



Stellenbeschreibung

 **Montageleiter**

 **Abteilung Montage**

Aufgaben

- **Teamführung und Montageprozesse**
 - Sorge für die Sicherheit im gesamten Tätigkeitsbereich und Gefahrenbeurteilung
 - Einrichten und Abbau der Baustellen/Montageorte
 - Montageteam in das Projekt einweisen, Zeitplan und Zuständigkeiten definieren
 - Durchführung, Begleitung und eventuelle, produktive Unterstützung des Montageprozesses
 - Organisation der Kundenlieferungen
- **Projektplanung (Unterstützend durch Projektleitung)**
 - Vertreter des Unternehmens / Stellvertretung Projektleiter
 - Projektbesprechungen der Führungsebene
 - Aufmaß und Projektbegehung vor Ort mit Auftraggeber
 - Konstruktionsplanung als vorbereitende Tätigkeit für die Fertigungsleitung
 - Arbeitsvorbereitung bei Handelsprodukten und deren Warenbeschaffung
 - Baubegehung und Qualitätsprüfung vor Ort mit Auftraggeber
- **Vertrieb**
 - Unterstützende Tätigkeiten bei Kundenberatungen und Verkaufsgesprächen vor Ort und in unserer Ausstellung

- Lagerhaltung und Maschinen
 - Lagerhaltung und Beschaffung der Verbrauchs- und Verschleißteile sowie Montagematerialien
 - Ausgabe der Verbrauchs- und Verschleißteile
 - Rüsten und Vorbereiten der Projektmaterialien
 - Verantwortlich für die Pflege und Wartung der Werkzeuge, Maschinen und KFZ

Verantwortung

- Sicherstellung der Arbeitssicherheit
- Sicherstellung der Ordnung und Sauberkeit
- Sicherstellung der Qualität und Termineinhaltung
- Sicherstellung der reibungslosen Abläufe der Montagesysteme
- Sicherstellung des produktiven und reibungslosen Zusammenarbeitens im Team und den weiteren Abteilungen
- Betreuung und Anleitung des Teams
- Sorge und Verantwortung für seine Mitarbeiter laut Organigramm

Qualifikation

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Metallbauer Fachrichtung Konstruktionstechnik
- Schweißschein nach DIN EN ISO 9606-1 wünschenswert
- Handwerksmeister wünschenswert
- Erfahrung als Vorarbeiter und entsprechende Führungsqualitäten
- Selbstorganisation und Zeitmanagement
- Kooperative Zusammenarbeiten innerhalb des eigenen Teams, der Abteilungen und Vorgesetzten

Rechte

- Weisungsbefugnis gegenüber der im zugeordneten Mitarbeiter
- Weisungsbefugnis der Auszubildenden nach Rücksprache der Ausbildungsleitung
- Warenbestellung in Zusammenarbeit mit Projektleitung

Pflichten

- Treuepflicht gegenüber dem Unternehmen
- Einhaltung der Firmenwerte nach Innen und Außen
- Förderung der Stimmung und Motivation von sich selbst und dem Team/Vorgesetzten
- Sicherstellung der digitalen Dokumentation und Zeiterfassung innerhalb Craftnote
- Sicherstellung der Fürsorgepflicht im Umgang mit Maschinen, Gebäude und KFZ
- Offene und gewinnbringende Kommunikation